

Diarienummer: KS-2026/19

Handläggare: Siobhán Górný, kommunsekreterare

TJÄNSTEUTLÅTANDE

Förlängning av mandatperioden för kommunfullmäktigeberedningen för revidering av ersättningssystemet för förtroendevalda

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige:

1. Kommunfullmäktige förlänger mandatperioden för beredningen till 1 maj 2026.
2. Beredningens ledamöter får lägga ner arbete som motsvarar 10 timmar under den förlängda perioden.
3. Ordföranden får lägga ner 3 extra timmar för sammanställning och samarbete med förvaltningen.
4. Beredningen ska senast 1 maj 2026 ha lämnat sina förslag enligt utredningsuppdraget till kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsens egna beslut:

1. Beslutet är omedelbart justerat.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige har tillsatt en fullmäktigeberedning med uppdraget att revidera ersättningssystemet för förtroendevalda. Beredningens önskar att mandatperioden förlängs för att den ska bli klar med sitt uppdrag.

Ärendets uppkomst och historik

Kommunfullmäktige beslöt att inrätta beredningen 24 april 2024, § 54, och antog samtidigt en arbetsordning för beredningen.

5 februari 2026 kom ett önskemål från beredningens ordförande om en förlängning av beredningens mandatperiod för att ge den möjlighet att färdigställa arbetet med översyn av bestämmelserna om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL) samt deras tillämpningsanvisningar.

Ärendet har beretts av kommunledningskontoret och ekonomikontoret.

Rättslig utredning

Lagstöd

I KL 3 kapitlet 2 § stadgas att fullmäktige får tillsätta beredningar för att bereda ett visst ärende eller en viss grupp av ärenden. Ledamöterna i en fullmäktigeberedning väljs av kommunfullmäktige, KL 5 kap 1 § 1 stycket 4 punkten. En sådan beredning kan inte få en beslutande funktion, utan ska bereda ett förslag till beslut till kommunfullmäktige. Kommunstyrelsen ska alltid ges möjlighet att yttra sig över ärenden som bereds av fullmäktigeberedningar.

Alla ärenden som avgörs av kommunfullmäktige ska vara beredda enligt kommunallagen (KL) 5 kapitlet 26 §. Det finns vissa undantag, exempelvis får fullmäktige hålla val, entlediga ledamöter och behandla revisionsberättelsen utan föregående beredning. Inrättandet av fullmäktigeberedningar eller som här förlängningen av mandatperioden omfattas dock inte av undantaget från beredningskrav. Beredningen har själva berett detta ärende och kommunstyrelsen ska yttra sig över detta enligt KL 5 kapitlet 28 §.

Interna styrdokument

I kommunfullmäktiges arbetsordning regleras fullmäktigeberedningar i 47 §. Där framgår det bland annat att fullmäktige ska besluta om antalet ledamöter i beredningen innan val förrättas samt mandattiden för beredningen. Fullmäktige ska också fastslå på vilket sätt beredningen ska avlämna rapporter och sina slutsatser.

Övriga principer

Det finns en oskriven regel om att det är avgående kommunfullmäktige som aktualiserar eller reviderar ersättningsregler inför en ny mandatperiod, för att undvika att de sittande förtroendevalda "sätter lön på sig själva". På det viset skapas förutsättningar för att ersättningssystemet i högre grad blir politiskt neutralt.

Beredningens önskemål

Beredningen önskar att mandatperioden förlängs till 1 maj 2026. Beredningen avser att färdigställa sin beredning av ersättningsreglementet till 1 mars 2026.

Beredningen har också önskat att kommunfullmäktige fastslår en fast utökad arbetstid, i linje med fullmäktiges tidigare beslut. Den önskar ytterligare 10 timmar per ledamot och ytterligare 3 timmar för ordföranden för bland annat sammanställning.

Konsekvensbeskrivningar

Ekonomiska konsekvenser

Kommunfullmäktige har i beredningens arbetsordning slagit fast hur mycket tid som beredningens ledamöter får lägga på arbetet, vilket angivits som 30 timmar per ledamot och ytterligare 5 timmar för ordföranden för särskilda uppgifter. Detta är den budgetbegränsning som gjorts. Kostnaden belastar enligt arbetsordningen kommunfullmäktiges budget.

Beredningens tjänstgöringstid var från början 24 april 2025 till 1 mars 2026, vilket blir drygt 8 månader (inräknat ett sommaruppehåll på två månader). 30 timmar utslaget på 8 månader ger en "månadsarbetstid" på ungefär 3,75 timmar. Om beredningens arbete förlängs med två månader innebär det ytterligare 7-8 timmar arbetstid per ledamot med det sättet att räkna.

Kostnaden för beredningen belastar fortsatt kommunfullmäktiges budget och är inte budgeterad sedan tidigare.

Barnkonsekvensanalys

Barnkonsekvensanalys är gjord enligt checklista.

Konsekvenser om beslutet inte tas

Om beredningens mandatperiod inte förlängs finns det en risk att den inte blir klar med sitt uppdrag och att fullmäktige inte får ett nytt förslag att ta ställning till. Utan nya förslag att ta ställning till kommer som huvudregel de gamla styrdokumenterna att fortsätta gälla.

Samlad bedömning

Kommunledningskontoret har inga synpunkter på förslaget att förlänga beredningens mandatperiod.

Beredningens förslag på fler timmar skiljer sig inte markant från förvaltningens schabloniserade uträkning och kommunledningskontoret har inga synpunkter på förslaget. Det är lämpligt att fatta beslut om utökning av arbetstiden för att få en överblick över den ekonomiska effekten. Beslutet om arbetstid fungerar som en budgetbegränsning.

Underlag för beslut och beslutsexpediering

Underlag för beslut

Tjänsteutlåtande 2026-02-06

Beslutet skickas till

Akten

Åsa Franzén
Chef kommunledningskontoret

Rami Yones
Kommundirektör

Barnchecklista inför beslut

Alla under 18 år är att betrakta som barn.

1. Påverkar beslutet barn?

Ja ☐

Nej ☒

Beslutet är administrativt och har inga direkta effekter på barn.

2. Hur har barns bästa beaktats?

3. Beskriv eventuella intressekonflikter.

4. Barn tillfrågas vid övergripande fleråriga planer/styrdokument. Har så skett?

Ja ☐

Nej ☒

Inte aktuellt. Beslutet rör inte en övergripande flerårig plan eller ett flerårigt styrdokument. ☐